

PRIMERO LAS PERSONAS	ORIENTADO AL APRENDIZAJE	CICLO DE VIDA DE ENTREGA COMPLETO
Definición de roles y habilidades para desempeñar un trabajo	Desarrollo de equipos y personas	Sincronización del ciclo de vida de desarrollo con el ciclo de vida del producto
<p>Rol Agil Project Management.</p> <p>Habilidades blandas Liderazgo y comunicación.</p> <p>Habilidades duras Certificaciones del PMI y Agilismo.</p>	<p>Coaching empresarial 1) Coaching de carrera. 2) Coaching de equipo.</p> <p>Coaching personal 1) Coaching inteligencia emocional. 2) Coaching liderazgo.</p> <p>Acción Adaptar el entrenamiento a suplir las necesidades mas urgentes.</p>	<p>Fase producto Introducción del portal web.</p> <p>Fase desarrollo Generación y publicación de notas de estudio.</p>
IMPULSADO POR METAS	CONCIENCIA EMPRESARIAL	ESCALABILIDAD
Generación de resultados de alto valor a un costo razonable	Conocer el impacto de mi trabajo en la organización	Evolución en la forma de realizar el trabajo
<p>Resultados de alto valor 1) Publicación de mas de 300 artículos. 2) Incremento del tráfico web en un 50% cada mes.</p> <p>Costos 1) Esfuerzo nocturno en la publicación de contenido.</p>	<p>Impacto organizacional 1) Optimización de procesos. 2) Incrementar la calidad de los contenidos. 3) Generación de valores de negocio.</p> <p>Impacto en la sociedad digital 1) Poner a disposición una plataforma fácil de usar para apoyar actividades de transformación digital.</p>	<p>Escalabilidad 1) Pasar de ofrecer contenido ocioso a contenido de valor.</p>