

<https://www.notastransformaciondigital.com/Agilismo/Coaching-empresarial.php>

COACHING DE CARRERA	
Identificar habilidades y competencias que desea desarrollar el individuo para su crecimiento profesional	
Situación:	Seleccionar entre continuar la profesionalización en ingeniería de sistemas o administración de empresas.
Emoción del individuo probable:	Indecisión.
Emoción del individuo que debe desarrollar:	Conocerse a si mismo e identificar que le genera mayor satisfacción.
Generalmente donde se aplica:	En la selección de pregrados, cursos, especializaciones, certificaciones y ruta de crecimiento profesional en la organización.
COACHING SISTEMICO	
Busca fortalecer la conciencia de las acciones del individuo y como afectan el entorno	
Situación:	Si un desarrollador no entrega a tiempo el incremento de producto al QA, este último se verá afectado y tendrá que trabajar horas adicionales para cumplir con la fecha de entrega.
Emoción del individuo o equipo probable:	Desconexión por parte del desarrollador y angustia por parte del QA.
Emoción del individuo o equipo que debe desarrollar:	Empatía.
Generalmente donde se aplica:	En el trabajo de equipo.
COACHING FACILITA LA ADOPCION DE PRACTICAS AGILES	
Busca generar un cambio en la organización con relación a la forma de abordar los retos	
Situación:	Se debe tener el producto listo en 6 meses. Sin embargo, aún no se tiene claridad del alcance del proyecto y las características del producto.
Acción del individuo o equipo probable:	Generar tiempos de entrega sin sustento de datos.

Acción del individuo o equipo que debe desarrollar:	Explicar los enfoques de desarrollo predictivo, híbrido y adaptativo y las situaciones en donde deben ser aplicados.
Generalmente donde se aplica:	En la sincronización entre el ciclo de vida del proyecto y el ciclo de vida del producto.
COACHING IMPULSA LA MEJORA CONTINUA	
Busca generar una cadencia de crecimiento en el individuo y el equipo.	
Situación:	La velocidad del equipo es de 5 historias de usuario de complejidad alta por sprint de dos semanas y se desea llegar a 7 historias de usuario con complejidad alta por sprint.
Emoción del individuo o equipo probable:	Presión y estrés.
Acción del individuo o equipo que debe desarrollar:	Realizar una retrospectiva para evaluar el proceso e identificar y eliminar desperdicios.
Generalmente donde se aplica:	En la optimización de procesos y desarrollo de habilidades, competencias del individuo.
COACHING DE EQUIPO	
Busca fortalecer la cohesión, confianza y comunicación del equipo	
Situación:	Ser asignado como facilitador en un equipo con falencias en la comunicación.
Emoción del individuo o equipo probable:	Desmotivación.
Emoción del individuo o equipo que debe desarrollar:	Comunicación, generar acuerdos, comprometerse en cumplir los acuerdos, abrir espacios de esparcimiento.
Generalmente donde se aplica:	En las organizaciones y eventos deportivos.
COACHING APOYA EL LOGRO DE OBJETIVOS Y ENTREGA DE VALOR	
Busca fortalecer el análisis holístico, la eliminación de desperdicios y los atributos de valor	
Situación:	El producto que se está implementando no satisface las necesidades de los usuarios.
Acción del individuo o equipo probable:	Desconexión entre el equipo de negocio y TI.
Acción del individuo o equipo que debe desarrollar:	Desarrollar una mirada holística del producto, abarcando: el mercadeo estratégico, los procesos, la dirección del proyecto, el producto y la ingeniería de software.
Generalmente donde se aplica:	En el desarrollo de un producto.
COACHING FOMENTA LA COLABORACION Y EL TRABAJO EN EQUIPO	

Busca fortalecer la empatía entre los integrantes del equipo y los interesados.	
Situación:	Si un desarrollador no entrega a tiempo el incremento de producto al QA, este último se verá afectado y tendrá que trabajar horas adicionales para cumplir con la fecha de entrega.
Acción del individuo o equipo probable:	Conflicto.
Acción del individuo o equipo que debe desarrollar:	Acuerdos de equipo.
Generalmente donde se aplica:	En el trabajo de equipo.
COACHING IMPULSA LA TRANSFORMACION CULTURAL	
Busca fortalecer la capacidad de adaptación de la organización a los factores ambientales.	
Situación:	La organización gestiona los proyectos de forma predictiva y las condiciones del mercado exigen que la gestión sea adaptativa o híbrida.
Emoción del individuo o equipo probable:	Presión, estrés y angustia.
Acción del individuo o equipo que debe desarrollar:	Diseñar un modelo operativo ágil en la organización que permita la ejecución de proyectos predictivos, adaptativos e híbridos.
Generalmente donde se aplica:	En las organizaciones cuando un factor ambiental golpea con fuerza la estructura y operación de la empresa.